

## 公立大学法人宮崎公立大学職員兼業規程

平成19年4月1日

規則第63号

(目的)

第1条 この規程は、公立大学法人宮崎公立大学職員就業規則（以下「就業規則」という。）

第39条の規定に基づき、兼業の許可等に関する事項を定めることを目的とする。

(兼業の原則)

第2条 兼業は、次の各号のいずれかに該当するときは、これを行ってはならない。

- (1) 兼業のため時間を割くことによって、職務の遂行に支障をきたすおそれがある場合
- (2) 兼業による心身の疲労のため、職務の遂行上その能率に悪影響を与えるおそれがある場合
- (3) 兼業しようとする営利を目的とする私企業を営むことを目的とする会社その他の団体（以下「営利企業」という。）との間に、業務の委託、物品の購入等について特別な利害関係又はその発生のおそれがある場合
- (4) 兼業することが法人の利益に相反する場合
- (5) 兼業しようとする営利企業等の事業又は事務に従事することによって、法人の名誉又は信用を失墜させるおそれがある場合

(兼業の許可)

第3条 職員は、次に掲げる兼業を行おうとするときは、あらかじめ理事長の許可を得なければならない。

- (1) 教授、准教授、講師、助教及び助手（以下「教員」という。）が教員の研究成果を活用する事業（以下「研究成果活用事業」という。）を実施する営利企業の役員（監査役を除く。）、顧問等又はこれらに準ずる地位の職（以下「役員等」という。）を兼ねる場合（以下「研究成果活用兼業」という。）
- (2) 株式会社又は有限会社（以下「株式会社等」という。）の監査役の職を兼ねる場合（以下「監査役兼業」という。）
- (3) 営利企業の役員等（研究成果活用兼業及び監査役兼業を除く。）につく場合（以下「役員兼業」という。）
- (4) 自ら営利を目的とする私企業を営む場合、報酬（謝礼及び実費弁償的なものを除く。以下同じ。）を得て事業に従事する場合又は報酬を得て事務に従事する場合（以下「営利企業の兼業」という。）
- (5) 国、地方公共団体又は独立行政法人等に設置されている審議会等の非常勤の職を兼ねる場合、これらに準ずる非常勤の職を兼ねる場合又は当該機関に必要なに応じて置かれる非常勤の職を兼ねる場合（以下「他の団体の兼業」という。）
- (6) 次に掲げる事業若しくは事務に従事する場合（以下「教育に関する兼業」という。）
  - ア 国立、公立、私立等の学校、専修学校、各種学校の職員のうち、教育を担当し、又は教育事務（庶務又は会計の事務に係るものを除く。以下に同じ。）に従事する者の職。ただし、大学等の入学試験の準備を目的として設置又は開校されている予備校又はこれに類する教室、塾、講座等の講師を行う場合を除く。
  - イ 国立、公立又は私立等の図書館、博物館、公民館、青年の家その他社会教育施設の職員のうち、教育を担当し、又は教育事務に従事する者の職
  - ウ 指導主事、社会教育主事その他教育委員会の職員のうち、もっぱら教育事務に従事する者の職
  - エ 地方公共団体等におかれる審議会等で教育に関する事項を所掌するものの構成員の職
  - オ 学校法人及び社会教育関係団体等の職員のうち、もっぱら教育を担当し、又は教育事務に従事する者の職
  - カ 国及び地方公共団体の附属機関又は施設の職員のうち、もっぱら教育を担当し、又は教育事務に従事する者の職

(研究成果活用兼業許可の基準等)

第4条 研究成果活用兼業は、次に掲げる基準のいずれにも適合すると認めるときは、これを許可することができる。

- (1) 許可の申請に係る教員が、当該申請に係る研究成果活用事業において活用される研究成果を自ら創出していること。
- (2) 教員が就こうとする役員等としての職務の内容が、主として研究成果活用事業に関係するものであること。
- (3) 教員の占めている職と許可申請に係る研究成果活用企業（当該研究成果活用企業が商法第211条ノ2第1項に規定する子会社である場合にあつては、同項に規定する親会社を含む。以下同じ。）との間に、物品購入等の契約関係その他の特別な利害関係又はその発生のおそれがないこと。
- (4) 許可申請前2年以内に、教員が当該申請に係る研究成果活動企業との間に、物品購入等の契約関係その他の特別な利害関係のある職を占めていた期間がないこと。
- (5) 教員が就こうとする役員等としての職務の内容に、当該教員が在職する大学に対する契約の締結又は検定、検査等の申請に係る折衝の業務（研究成果活用事業に係る業務を除く。）が含まれていないこと。
- (6) 教員としての職務の遂行に支障が生じないこと。
- (7) その他公務の公正性及び信頼性の確保に支障が生じないこと。

2 前項の許可は、役員等の任期等を考慮して定める期限を付して行うものとする。

(監査役兼業許可の基準等)

第5条 監査役兼業は、次に掲げる基準のいずれにも適合すると認めるときは、これを許可することができる。

- (1) 許可の申請に係る職員が、当該申請に係る株式会社等における監査役の職務に従事するために必要な知見を教員の職務に関連して有していること。
- (2) 職員の占めている職と許可の申請に係る株式会社等（当該株式会社が商法第211条ノ2第1項に規定する子会社である場合にあつては、同項に規定する親会社を含む。以下同じ。）との間に、物品購入等の契約関係その他の特別な利害関係又はその発生のおそれがないこと。
- (3) 許可の申請前2年以内に、職員が当該申請に係る株式会社等との間に、物品購入等の契約関係その他の特別な利害関係のある職を占めていた期間がないこと。
- (4) 職員としての職務の遂行に支障が生じないこと。
- (5) その他公務の公正性及び信頼性の確保に支障が生じないこと。

2 前項の許可は、監査役の任期等を考慮して定める期限を付して行うものとする。

(報告)

第6条 研究成果活用兼業を行う教員は、兼業の状況について、次の各号に掲げる事項を理事長に報告しなければならない。

- (1) 氏名、所属及び職名
- (2) 研究成果活用企業の名称
- (3) 研究成果活用企業の役員等としての職務内容
- (4) 研究成果活用企業の役員等としての職務に従事した日時等
- (5) 研究成果活用企業から受領した報酬及び金銭、物品その他の財産上の利益（実費弁償を除く。）の種類及び価額並びにその受領の事由

2 監査役兼業を行う職員は、兼業の状況について、次の各号に掲げる事項を理事長に報告しなければならない。

- (1) 氏名、所属及び職名
- (2) 株式会社等の名称
- (3) 株式会社等の監査役としての職務に従事した日時等
- (4) 株式会社等から受領した報酬及び金銭、物品その他の財産上の利益（実費弁償を除く。）の種類及び価額並びにその受領の事由

3 前2項の報告は、1年ごとに行うものとする。

(営利企業の兼業許可の基準)

第7条 営利企業の兼業は、次の各号のいずれかに該当する場合を除き、許可を与えることができる。

- (1) 営利企業の兼業が職務に専念することに支障をきたすおそれがある場合
- (2) 営利企業の兼業が職員の職と特別な利害関係を生じ公正な職務の執行に支障をきたすおそれがある場合

(営利企業の従事制限)

第8条 職員は、この規程に基づき許可を受ける場合を除き、次の各号のいずれかに該当するものには、原則として従事しないものとする。

- (1) 営利企業の役員等を兼ねる場合
- (2) 自ら営利企業を営む場合
- (3) 営利企業の事業に関与する場合。ただし、次の場合に該当するときは、従事することができる。

ア 公的な要素が強く、兼業内容が営利企業の営業に直接関与するものでない場合

イ 営利企業付設の教育施設、研修所及び研修会等又は文化講座の非常勤講師で従業員教育又は社会教育の一環と考えられる場合

ウ 営利企業における研究開発(基礎研究、応用研究及び開発研究をいい、技術の開発を含む。以下同じ。)に従事し、又は研究開発に関する技術指導に従事する場合

エ 公益性が強く、法令(条例を含む。)で学識経験者から意見聴取を行うことが義務づけられている場合

(営利企業以外の団体の兼業)

第9条 国、地方公共団体又は独立行政法人等に設置されている審議会等の非常勤の職を兼ねる場合、これらに準ずる非常勤の職を兼ねる場合又は当該機関に必要なに応じて置かれる非常勤の職を兼ねる場合(以下「他の団体の兼業」という。)は、次の各号に掲げる基準のいずれにも適合すると認めるときは、許可を与えることができる。

- (1) 職員の職務と当該申請に係る兼業しようとする団体の職との関係が密接であると認められること。
- (2) 当該申請に係る団体の職を兼業することによって、本学の運営上の効果及び地域貢献等が期待できること。
- (3) 当該申請に係る団体の職の兼業が、職員の職務遂行に支障を生じないものであること。

2 国、地方公共団体又は独立行政法人等の主催する講演会等において、講師等を行う場合は、許可を与えることができる。

(教育に関する兼業)

第10条 次に掲げる事業若しくは事務に従事するときは許可を与えることができる。

- (1) 国立、公立、私立等の学校、専修学校、各種学校の非常勤職員のうち、教育を担当し、又は教育事務(庶務又は会計の事務に係るものを除く。以下に同じ。)に従事する者の職。ただし、大学等の入学試験の準備を目的として設置又は開校されている予備校又はこれに類する教室、塾、講座等の講師を行う場合を除く。
- (2) 国立、公立又は私立等の図書館、博物館、公民館、青年の家その他社会教育施設の非常勤職員のうち、教育を担当し、又は教育事務に従事する者の職
- (3) 指導主事、社会教育主事その他教育委員会の非常勤職員のうち、もっぱら教育事務に従事する者の職
- (4) 地方公共団体等におかれる審議会等で教育に関する事項を所掌する委員等の職
- (5) 学校法人及び社会教育関係団体等の非常勤職員のうち、もっぱら教育を担当し、又は教育事務に従事する者の職
- (6) 国及び地方公共団体の附属機関又は施設の非常勤職員のうち、もっぱら教育を担当し、又は教育事務に従事する者の職

(教育に関する従事制限)

第11条 教員は、この規程に基づき許可を受ける場合を除き、次の各号のいずれかに該当するものには、原則として従事しないものとする。

(1) 地方公共団体その他の団体の職で職責が重大で、次に掲げるものに該当する場合(学会等学術研究上有益であると認められ、当該教員の研究分野と密接な関係がある場合、学内に活動範囲が限られた法人及びこれに類するものの場合及び産学の連携・協力を図ることを目的とする法人等の場合を除く。)

ア 教育委員会の委員を兼ねる場合

イ 学校法人の役員(理事長、理事及び監事)及び学校長並びに専修学校、各種学校又は幼稚園の設置者若しくはこれらを設置する団体の役員(理事長、理事及び監事)及び学校(園)長を兼ねる場合

ウ 公益法人及び法人格を有しない団体の役員等(会長、理事長、理事、監事、顧問、評議員等)の職を兼ねる場合

(2) 大学等の入学試験の準備を目的として設置又は開校されている予備校又はこれに類する教室、塾、講座等の講師を行う場合

(兼業の期間等)

第12条 兼業を許可する期間は、1年以内とする。ただし、法令に任期の定めのある職に就く場合は、3年を限度として許可することができる。なお、許可を得て兼業する期間を更新することができる。

2 兼業を合算した延べ兼業従事時間は、1週間当たり6時間(授業を行わない春季、夏期及び冬季の休業期間においては、教育に関する兼業に限り、1月当たり30時間)内とする。ただし、理事長が特に認めるときはこの限りでない。

(所定労働時間内の兼業等)

第13条 職員が就業規則第41条から第44条及び第46条に規定する所定労働時間内に報酬を得て兼業を行った場合、公立大学法人宮崎公立大学職員給与規程第20条の規定にかかわらず、兼業に従事した時間数に応じて、給与を減額する。

2 前項の規定にかかわらず、就業規則第50条に規定する専門業務型裁量労働制の適用を受けている教員が、兼業を行った場合、兼業するために要する時間はみなし労働時間に含まないものとする。

(営利企業以外の団体の役員等の兼職)

第14条 職員は、兼職(官公庁等において法令、条例、定款、寄付行為その他の規約で定める役員等に報酬を得ずに就任する場合又は第9条第1項若しくは第2項に定める業務に報酬を得ずに従事する場合をいう。)しようとするときは、理事長に届出ることにより承認に代えることができる。

(許可の取消)

第15条 理事長は、この規程に基づき許可をした後において、事業の変更その他の事由により、それぞれの許可の基準に反すると認められる場合は、その許可を取り消すことができる。

(雑則)

第16条 この規程に定めるほか、職員の兼業に関し必要な事項は、理事長が定める。

附 則

(施行期日)

1 この規程は、平成19年4月1日から施行する。

(経過措置)

2 この規程の施行日の前日において、既に許可を受けている兼業については、この規程による許可を受けたものとみなす。

附 則

この規程は、平成19年5月8日から施行し、改正後の公立大学法人宮崎公立大学職員兼業規程の規定は、平成19年4月1日から適用する。